

**ÇALIŞAN**

**KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASINA İLİŞKİN AYDINLATMA METNİ**

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun ("KVKK") 10'uncu maddesi uyarınca Ağaoğlu Eltes Gold Residence Site Yönetimi olarak, Eltes Gold Residence sitesinde ("İşyeri") çalışan siz çalışanlarımızı ("Çalışan") iş ilişkiniz dolayısıyla elde edilen kişisel verilerinize ilişkin; kimliğimiz, kişisel verilerinizi işleme amaçlarımız, kime ve hangi amaçla aktardığımız, hukuki sebeplerimiz, işleme yöntemlerimiz ve haklarınız konusunda bilgilendirmek isteriz :

- **Veri Sorumlusu:** Madenler Mahallesi Şehit Ünal Kalafat Caddesi No:32 Ümraniye/İstanbul adresinde bulunan Ağaoğlu Eltes Gold Residence Site Yönetimi ("Yönetim")

Kişisel verileriniz ;

- hukuka ve dürüstlük kurallarına uygun ve belirli, açık ve meşru amaçlar için işlenmekte,
- doğru ve gerekçelikçe güncel tutulmakta,
- işlendikleri amaçla bağlantılı, sınırlı ve ölçülü kullanılmakta ve
- hukuka uygun olarak belirlediğimiz saklama süresi boyunca muhafaza edilmektedir.

\*İş ilişkiniz dolayısıyla tarafımızca işlenen kişisel verilerinizin birden fazla işleme amacı olabilmektedir. Örneğin; adınız ve soyadınızı iş sözleşmenizin kurulması için işlediğimiz gibi Kimlik Bildirme Kanunu'ndaki yükümlülüklerimizi yerine getirmek için de işlemekteyiz. Aşağıdaki tabloda her bir kişisel verinize ilişkin işleme amaçlarından en temel olanları sayılmıştır. Kişisel verilerinizin işleme amaçlarının detaylı listesine tablonun altında yer alan QR kodu taratarak ulaşabilirsiniz.

Veri Kategorisi	Veri Türü	İlgili Kişi	İşleme Amacı	İşlememizdeki Hukuki Sebep	Toplama Yöntemi	Veri Aktarımı
Kimlik	Ad Soyad	Çalışan	İşe kabul ve girişleriniz açısından gerekli kayıtların tutulabilmesi ve iş ilişkiniz boyunca finans, muhasebe, hukuk işlemlerinin gerçekleştirilebilmesi için kimlik teşhisinin yapılabilmesi	Çalışan ile iş sözleşmesinin kurulabilmesi ve ifası için Ad Soyad verisini işlememizin gerekli olması	İşe giriş evrakları vasıtası ile, yarı otomatik	Tüm aktarımlar QR kod ile ulaşılan ek listede belirtilmiştir.
Kimlik	Çalışan'ın Anne Baba Adı*	Çalışan	Çalışan için iş akdi ve mevzuattan kaynaklı yükümlülüklerin yerine getirilebilmesi	5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu uyarınca 'sigortalı Çalışan'ı Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirme' hukuki yükümlülüğümüzü yerine getirebilmemiz için ilgili veriyi işlememizin zorunlu olması	İşe giriş evrakları vasıtası ile, yarı otomatik	Tüm aktarımlar QR kod ile ulaşılan ek listede belirtilmiştir.
Kimlik	Çalışan'ın Eşinin Adı Soyadı*	Çalışan	Çalışan için iş akdi ve mevzuattan kaynaklı yükümlülüklerin yerine getirilebilmesi	193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu madde 32 kapsamında asgari geçim indirimi hesaplanabilmesi için 'aile durum bildirim formu doldurtulması' hukuki yükümlülüğümüzü yerine getirebilmemiz için ilgili veriyi işlememizin zorunlu olması	Aile durum bildirim formu vasıtası ile, yarı otomatik	Tüm aktarımlar QR kod ile ulaşılan ek listede belirtilmiştir.

<b>Kimlik</b>	Çalışan'ın Çocuğunun Adı Soyadı*	Çalışan	Çalışan için iş akdi ve mevzuattan kaynaklı yükümlülüklerin yerine getirilebilmesi	193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu madde 32 kapsamında asgari geçim indirimi hesaplanabilmesi için 'aile durum bildirim formu doldurtulması' hukuki yükümlülüğümüzü yerine getirebilmemiz için ilgili veriyi işlememizin zorunlu olması	Aile durum bildirim formu vasıtası ile, yarı otomatik	Tüm aktarımlar QR kod ile ulaşılan ek listede belirtilmiştir.
<b>Kimlik</b>	T.C. Kimlik Numarası	Çalışan	Çalışan için iş akdi ve mevzuattan kaynaklı yükümlülüklerin yerine getirilebilmesi	Çalışan ile iş sözleşmesinin kurulabilmesi için T.C. Kimlik Numarası verisini işlememizin gerekli olması	İşe giriş evrakları vasıtası ile, yarı otomatik	Tüm aktarımlar QR kod ile ulaşılan ek listede belirtilmiştir.
<b>Kimlik</b>	Mavi Kart Numarası	Mavi Kart Sahibi Çalışan	Çalışan için iş akdi ve mevzuattan kaynaklı yükümlülüklerin yerine getirilebilmesi	Çalışan ile iş sözleşmesinin kurulabilmesi için Mavi Kart Numarası verisini işlememizin gerekli olması	İşe giriş evrakları vasıtası ile, yarı otomatik	Tüm aktarımlar QR kod ile ulaşılan ek listede belirtilmiştir.
<b>Kimlik</b>	Pasaport Numarası	Yabancı Uyruklu Çalışan	Çalışan için iş akdi ve mevzuattan kaynaklı yükümlülüklerin yerine getirilebilmesi	Çalışan ile iş sözleşmesinin kurulabilmesi için Pasaport Numarası verisini işlememizin gerekli olması	İşe giriş evrakları vasıtası ile, yarı otomatik	Tüm aktarımlar QR kod ile ulaşılan ek listede belirtilmiştir.
<b>Kimlik</b>	Çalışan'ın Çocuğunun T.C. Kimlik Numarası*	Çalışan'ın Çocuğu	Çalışan için iş akdi ve mevzuattan kaynaklı yükümlülüklerin yerine getirilebilmesi	193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu madde 32 kapsamında asgari geçim indirimi hesaplanabilmesi için 'aile durum bildirim formu doldurtulması' hukuki yükümlülüğümüzü yerine getirebilmemiz için ilgili veriyi işlememizin zorunlu olması	Aile durum bildirim formu vasıtası ile, yarı otomatik	Tüm aktarımlar QR kod ile ulaşılan ek listede belirtilmiştir.
<b>Kimlik</b>	Doğum Tarihi	Çalışan	Çalışan için iş akdi ve mevzuattan kaynaklı yükümlülüklerin yerine getirilebilmesi	5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu uyarınca 'sigortalı Çalışan'ı Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirme' hukuki yükümlülüğümüzü yerine getirebilmemiz için ilgili veriyi işlememizin zorunlu olması	İşe giriş evrakları vasıtası ile, yarı otomatik	Tüm aktarımlar QR kod ile ulaşılan ek listede belirtilmiştir.
<b>Kimlik</b>	Çalışan'ın Çocuğunun Doğum Tarihi*	Çalışan	Çalışan için iş akdi ve mevzuattan kaynaklı yükümlülüklerin yerine getirilebilmesi	193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu madde 32 kapsamında asgari geçim indirimi hesaplanabilmesi için 'aile durum bildirim formu doldurtulması' hukuki yükümlülüğümüzü yerine getirebilmemiz için ilgili veriyi işlememizin zorunlu olması	Aile durum bildirim formu vasıtası ile, yarı otomatik	Tüm aktarımlar QR kod ile ulaşılan ek listede belirtilmiştir.
<b>Kimlik</b>	Doğum Yeri	Çalışan	Çalışan için iş akdi ve mevzuattan kaynaklı yükümlülüklerin yerine getirilebilmesi	5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu uyarınca 'sigortalı Çalışan'ı Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirme' hukuki yükümlülüğümüzü yerine getirebilmemiz için ilgili veriyi işlememizin zorunlu olması	İşe giriş evrakları vasıtası ile, yarı otomatik	Tüm aktarımlar QR kod ile ulaşılan ek listede belirtilmiştir.

<b>Kimlik</b>	Nüfusa Kayıtlı Olduğu Yer	Çalışan	Çalışan için iş akdi ve mevzuattan kaynaklı yükümlülüklerin yerine getirilebilmesi	5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu uyarınca 'sigortalı Çalışan'ı Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirme' hukuki yükümlülüğümüzü yerine getirebilmemiz için ilgili veriyi işlememizin zorunlu olması	İşe giriş evrakları vasıtası ile, yarı otomatik	Tüm aktarımlar QR kod ile ulaşılan ek listede belirtilmiştir.
<b>Kimlik</b>	Uyruk	Çalışan	Çalışan için iş akdi ve mevzuattan kaynaklı yükümlülüklerin yerine getirilebilmesi	4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu ek madde 2 uyarınca 'Türk vatandaşı olan çalışanı bireysel emeklilik planına dahil etme' hukuki yükümlülüğümüzü yerine getirebilmemiz için Uyruk verisini işlememizin zorunlu olması	İşe giriş evrakları vasıtası ile, yarı otomatik	Tüm aktarımlar QR kod ile ulaşılan ek listede belirtilmiştir.
<b>Kimlik</b>	Medeni Durumu	Çalışan	Çalışan için iş akdi ve mevzuattan kaynaklı yükümlülüklerin yerine getirilebilmesi	193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu madde 32 kapsamında asgari geçim indirimi hesaplanabilmesi için 'aile durum bildirim formu doldurtulması' hukuki yükümlülüğümüzü yerine getirebilmemiz için ilgili veriyi işlememizin zorunlu olması	İşe giriş evrakları vasıtası ile, yarı otomatik	Tüm aktarımlar QR kod ile ulaşılan ek listede belirtilmiştir.
<b>İletişim</b>	Adres	Çalışan	Çalışan için iş akdi ve mevzuattan kaynaklı yükümlülüklerin yerine getirilebilmesi	1774 sayılı Kimlik Bildirme Kanunu uyarınca 'Çalışan'ın kimlik bildirme belgelerini doldurarak kolluk makamlarına bildirme' hukuki yükümlülüğümüzü yerine getirebilmemiz için Adres verisini işlememizin zorunlu olması	İşe giriş evrakları vasıtası ile, yarı otomatik	Tüm aktarımlar QR kod ile ulaşılan ek listede belirtilmiştir.
<b>İletişim</b>	E-Posta Adresi	Çalışan	İletişim faaliyetlerinin yürütülebilmesi	İş akdi boyunca Çalışan ile iletişim faaliyetlerinin yürütülebilmesi kapsamında E-Posta Adresi verisini işlememizin meşru menfaatimiz için zorunlu olması	İşe giriş evrakları vasıtası ile, yarı otomatik	Tüm aktarımlar QR kod ile ulaşılan ek listede belirtilmiştir.
<b>İletişim</b>	Telefon Numarası	Çalışan	İletişim faaliyetlerinin yürütülebilmesi	İş akdi boyunca Çalışan ile iletişim faaliyetlerinin yürütülebilmesi kapsamında Telefon Numarası verisini işlememizin meşru menfaatimiz için zorunlu olması	İşe giriş evrakları vasıtası ile, yarı otomatik	Tüm aktarımlar QR kod ile ulaşılan ek listede belirtilmiştir.
<b>Diğer</b>	Çalışan'ın Çocuğunun Öz, Üvey, Evlat Edinilmiş, Nafakası Sağlanan, Ana Babasını Kaybetmiş Torun Olduğu Bilgisi	Çalışan	Çalışan için iş akdi ve mevzuattan kaynaklı yükümlülüklerin yerine getirilebilmesi	193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu madde 32 kapsamında asgari geçim indirimi hesaplanabilmesi için 'aile durum bildirim formu doldurtulması' hukuki yükümlülüğümüzü yerine getirebilmemiz için ilgili veriyi işlememizin zorunlu olması	Aile durum bildirim formu vasıtası ile, yarı otomatik	Tüm aktarımlar QR kod ile ulaşılan ek listede belirtilmiştir.

<b>Mesleki Deneyim</b>	Görev	Çalışan	Çalışan'ın görev tanımına göre belirli rapor ve formları onaylama yetkisinin mevcudiyetinin tespit edilebilmesi	Çalışan'ın kıdemine göre, çeşitli izin kağıtlarını, raporları onaylayabilme yetkisinin tespit edilebilmesi kapsamında hakkın tesisi için ilgili veriyi işlememizin zorunlu olması	Özlük bilgileri vasıtası ile, yarı otomatik	Tüm aktarımlar QR kod ile ulaşılan ek listede belirtilmiştir.
<b>Mesleki Deneyim</b>	Çalışan'ın Eski İşyeri	Çalışan	Çalışan'ın önceki görev tanımının tespit edilebilmesi	Çalışan'ın önceki görev tanımına göre yeni görevinin tanımlanabilmesi ve sorumluluklarının belirlenebilmesinde meşru menfaatimizin bulunması ve ilgili verilerin işlenmesinin meşru menfaatimiz için zorunlu olması	Hizmet dökümü belgesi vasıtası ile, otomatik olmayan yollarla	Tüm aktarımlar QR kod ile ulaşılan ek listede belirtilmiştir.
	Çalışan'ın Eski İşyerindeki Görevi					
	Çalışan'ın Eski İş Yerinde Görev Yaptığı İş Kolu					
<b>Fiziksel Mekan Güvenliği</b>	İşyeri Giriş Çıkış Saati ve Tarihi	Çalışan	Yapılan fazla mesai ücretinin hesaplanabilmesi	4857 sayılı İş Kanunu'ndan doğan 'fazla mesai ücreti ödeme' hukuki yükümlülüğümüzü yerine getirebilmemiz için İşyeri Giriş Çıkış Saati ve Tarihi verisini işlememizin zorunlu olması	İşyeri giriş çıkış sistemi vasıtası ile, otomatik	Tüm aktarımlar QR kod ile ulaşılan ek listede belirtilmiştir.
<b>Özlük</b>	Disiplin Tutanağı	Çalışan	İş sürekliliğinin sağlanarak insan kaynakları faaliyetlerinin yürütülebilmesi ve denetlenebilmesi	4857 sayılı İş Kanunu madde 25 uyarınca 'iş akdini haklı sebeple fesih imkânımız bulunan hallerin tespiti için Yargıtay kararları ışığında Disiplin Tutanağı düzenleme' hukuki yükümlülüğümüzü yerine getirebilmemiz için ilgili veriyi işlememizin zorunlu olması	Disiplin Tutanağı vasıtası ile, yarı otomatik	Tüm aktarımlar QR kod ile ulaşılan ek listede belirtilmiştir.
<b>Özlük</b>	İşe Giriş ve İşten Ayrılış Tarihi	Çalışan	Çalışan için iş akdi ve mevzuattan kaynaklı yükümlülüklerin yerine getirilmesi doğrultusunda hukuk işlerinin takip edilerek SGK bildirimlerinin yapılabilmesi	5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu uyarınca 'sigortalı Çalışan'ı Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirme' hukuki yükümlülüğümüzü yerine getirebilmemiz için ilgili veriyi işlememizin zorunlu olması	SGK Hizmet Dökümü Belgesi vasıtası ile, yarı otomatik	Tüm aktarımlar QR kod ile ulaşılan ek listede belirtilmiştir.
<b>Özlük</b>	İşten Ayrılış Nedeni	Çalışan	Çalışan için iş akdi ve mevzuattan kaynaklı yükümlülüklerin yerine getirilmesi doğrultusunda hukuk işlerinin takip edilerek SGK bildirimlerinin yapılabilmesi	5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu uyarınca 'sigortalı Çalışan'ı Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirme' hukuki yükümlülüğümüzü yerine getirebilmemiz için ilgili veriyi işlememizin zorunlu olması	İşten ayrılış evrakları vasıtası ile, yarı otomatik	Tüm aktarımlar QR kod ile ulaşılan ek listede belirtilmiştir.

Mesleki Deneyim	Alınan Sertifika, Diploma ve Eğitimler	Çalışan	İnsan kaynakları süreçlerinin planlanması ve görevlendirme süreçlerinin yürütülmesi için işe uygunluk değerlendirmesinin yapılabilmesi	4857 sayılı İş Kanunu madde 75 uyarınca işveren olarak 'işçi özelinde özlük dosyası düzenleme' hukuki yükümlülüğümüzü yerine getirebilmemiz için ilgili verileri işlememizin zorunlu olması	İşe giriş evrakları vasıtası ile, yarı otomatik	Tüm aktarımlar QR kod ile ulaşılan ek listede belirtilmiştir.
	Öğrenim Durumu					
Diğer	Askerlik Bilgisi	Çalışan	Mevzuattan kaynaklı yükümlülüklerin yerine getirilebilmesi	1632 sayılı Askeri Ceza Kanunu madde 75 uyarınca 'yoklama kaçağı veya bakaya durumundakileri çalıştırmama' hukuki yükümlülüğümüzü yerine getirebilmemiz için Askerlik Bilgisi verisini işlememizin zorunlu olması	İşe giriş evrakları vasıtası ile, yarı otomatik	Tüm aktarımlar QR kod ile ulaşılan ek listede belirtilmiştir.
Diğer	Cinsiyet	Çalışan	Çalışan için iş akdi ve mevzuattan kaynaklı yükümlülüklerin yerine getirilebilmesi	5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu uyarınca 'sigortalı Çalışan'ı Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirme' hukuki yükümlülüğümüzü yerine getirebilmemiz için Cinsiyet verisini işlememizin zorunlu olması	İşe giriş evrakları vasıtası ile, yarı otomatik	Tüm aktarımlar QR kod ile ulaşılan ek listede belirtilmiştir.
Diğer	İmza	Çalışan	Çalışan'ın iş akdi çerçevesinde yaptığı hukuki işlemlerdeki irade beyanının tespit edilebilmesi	Çalışan'ın irade beyanının tespit edilebilmesi kapsamında hakkın korunabilmesi için İmza verisini işlememizin zorunlu olması	Yapılan hukuki işlemler vasıtası ile, yarı otomatik	Tüm aktarımlar QR kod ile ulaşılan ek listede belirtilmiştir.
Finans	Banka Hesap Bilgileri	Çalışan	Çalışan'a maaş, avans/masraf ve sair ödemelerin yapılabilmesi	Çalışan ile aramızda kurulan iş akdinin ifası için ilgili veriyi işlememizin gerekli olması	İşe giriş evrakları vasıtası ile, yarı otomatik	Tüm aktarımlar QR kod ile ulaşılan ek listede belirtilmiştir.
Görsel ve İşitsel Kayıtlar	Fotoğraf	Çalışan	Çalışan için iş akdi ve mevzuattan kaynaklı yükümlülüklerin yerine getirilebilmesi	1774 sayılı Kimlik Bildirme Kanunu uyarınca 'Çalışan'ın kimlik bildirme belgelerini doldurarak kolluk makamlarına bildirme' hukuki yükümlülüğümüzü yerine getirebilmemiz için Fotoğraf verisini işlememizin zorunlu olması	İşe giriş evrakları vasıtası ile, yarı otomatik	Tüm aktarımlar QR kod ile ulaşılan ek listede belirtilmiştir.
Diğer	Beden Ölçüleri	Mavi Yaka Çalışan	Boy, kilo ve beden ölçülerine göre Çalışan'a iş kıyafetlerinin temin edilebilmesi	Çalışan'a uygun iş kıyafetlerinin temin edilebilmesi kapsamında ilgili verileri işlememizin meşru menfaatimiz için zorunlu olması	Çalışan'ın tarafımıza bildirimini vasıtası ile, yarı otomatik	Tüm aktarımlar QR kod ile ulaşılan ek listede belirtilmiştir.
	Boy					
	Kilo					
Diğer	Araç Plakası	Çalışan	Mevzuattan kaynaklı yükümlülüklerin yerine getirilebilmesi	1774 sayılı Kimlik Bildirme Kanunu uyarınca 'Çalışan'ın kimlik bildirme belgelerinin doldurularak kolluk makamlarına bildirilmesi' hukuki yükümlülüğümüzü yerine getirebilmek için ilgili veriyi işlememizin zorunlu olması	Çalışan'ın tarafımıza bildirimini vasıtası ile, yarı otomatik	Tüm aktarımlar QR kod ile ulaşılan ek listede belirtilmiştir.

<b>Ceza Mahkûmiyeti ve Güvenlik Tedbirleri</b>	Eski Hükümlülük Hali	Çalışan	İşyerindeki faaliyetlerin işin niteliğine ve mevzuata uygun olarak yürütülebilmesi	Çalışan'ın aydınlatılmış açık rızası	Adli sicil kaydı vasıtası ile, yarı otomatik	Tüm aktarımlar QR kod ile ulaşılan ek listede belirtilmiştir.
<b>Sağlık Bilgileri</b>	Engellilik Hali	Çalışan	İş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerinin yürütülebilmesi	Çalışan'ın aydınlatılmış açık rızası	İşe giriş evrakları vasıtası ile, yarı otomatik	Tüm aktarımlar QR kod ile ulaşılan ek listede belirtilmiştir.
<b>Sağlık Bilgileri</b>	Kan Grubu	Çalışan	Olası bir acil durumda hızlı müdahalenin gerçekleştirilmesinin sağlanabilmesi	Çalışan'ın aydınlatılmış açık rızası	İşe giriş evrakları vasıtası ile, yarı otomatik	Tüm aktarımlar QR kod ile ulaşılan ek listede belirtilmiştir.
<b>Sağlık Bilgileri</b>	Cihaz ve Protez Bilgisi	Çalışan	İş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerinin yürütülebilmesi	Çalışan'ın aydınlatılmış açık rızası	İşe giriş evrakları vasıtası ile, yarı otomatik	Tüm aktarımlar QR kod ile ulaşılan ek listede belirtilmiştir.

\*Kimlik fotokopisi ve aile bildirim formu vasıtasıyla tarafımıza aktarılan, Çalışan'ın Anne Babası, Eşi ve Çocukları hakkında "Ad Soyad, T.C. Kimlik Numarası ve Doğum Tarihi" verileri bakımında Çalışan, Veri Sorumlusu olup KVKK 10'uncu maddesi uyarınca ilgili kişileri aydınlatmakla yükümlüdür. Tarafımıza aktarılan bu veriler bakımından KVKK 10'uncu madde ve Aydınlatma Yükümlülüğünün Yerine Getirilmesinde Uyulacak Usul ve Esaslar Hakkında Te5bliğ'in 6'ncı maddesi (a) bendi uyarınca kişisel verilerin elde edilmesinden itibaren makul bir süre içerisinde tarafımızın da ilgili kişileri aydınlatma yükümlülüğü bulunmaktadır.

Beyaz Yaka Çalışanlar İçin:



Mavi Yaka Çalışanlar İçin:



**Sahip olduğunuz haklar aşağıdaki gibi özetlenebilir:**

Kişisel verilerinizin;

- işlenip işlenmediğine,
- işlenme amacına,
- yurtiçine ya da yurtdışına aktarılmasına dair

**bilgi edinme;**

- amacına uygun işlenmesini,

- yanlış veya eksikse düzeltilmesini ve üçüncü kişilerin haberdar edilmesini,
- ilgili sebepler ortadan kalktıysa imha edilmesini ve üçüncü kişilerin haberdar edilmesini ve
- uğradığınız zararların tazmin edilmesini

**talep etme;**

- otomatik sistemlerce yapılan analizler sebebiyle aleyhinize çıkan sonuçlara

**itiraz etme.**

Yukarıda belirtilmiş olan hakları kullanımınıza dair beyanı, kimliğinizi tespit edici belgeler ve talep konusu ile beraber aşağıdaki kanallar vasıtasıyla tarafımıza iletebilirsiniz:

- **eltes.gold@agaoglu.com.tr** adresine e-posta adresi yolu ile güvenli elektronik imzalı ya da imzasız olarak iletmek suretiyle,
- Kayıtlı Elektronik Posta (KEP) hesabınızdan, **eltesgold@hs03.kep.tr** KEP adresine güvenli elektronik imza ile imzalamak suretiyle,
- **Madenler Mahallesi Şehit Ünal Kalafat Caddesi No:32 Ümraniye/İstanbul** adresine elden teslim etmek suretiyle veya noter ya da iadeli taahhütlü posta yoluyla.

Talebinizi 30 (otuz) günden fazla olmamak üzere en kısa sürede ve işlemin maliyeti olmadığı sürece ücret talep etmeksizin cevaplayacağımızı taahhüt ediyoruz.

Bu Aydınlatma Metni'ni okuduktan sonra lütfen yalnızca okuduğunuzu belirten bununla birlikte kabul ettiğiniz anlamına gelmeyen şu ifadeyi aşağıdaki **boşluğa kendi el yazınızla** yazınız:

*"Ben [isminiz soyisminiz], bu Aydınlatma Metni'ni [tarih] tarihinde okudum."*